

20
25

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Índice

Mensaje de nuestros líderes	01
Perfil Empresarial	02
Enfoque y Compromiso con la Sostenibilidad	03
Desempeño Social	04
Desempeño Ambiental	05
Gobernanza, Ética y Cumplimiento	06
Responsabilidad Social Empresarial	07
Metas, retos y planes futuros	08
Consideraciones del informe	09

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES



"Sostenibilidad es nuestra existencia en el largo plazo, esto requiere uso óptimo de los recursos actuales"

Gerente
Carlos Alfredo Parra Candela



"Para la presidencia de las Empresas Repremundo, la sostenibilidad es un compromiso inquebrantable con la defensa de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y una gobernanza ética y responsable, orientada a promover el bienestar de las personas, reducir brechas sociales y asegurar un desarrollo sostenible para las generaciones presentes y futuras."

Socio Fundador
Sr. Alberto Serrano



"Desde la Dirección de Sistemas Integrados de Gestión asumimos la sostenibilidad como una decisión estratégica en Map Cargo, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestro sistema de gestión que orienta las operaciones logísticas, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para fortalecer el desempeño del negocio y consolidar cadenas de suministro más eficientes y seguras"

Director de Sistemas Integrados de Gestión
Alba Inés Oviedo

PERFIL EMPRESARIAL



MAP CARGO Brinda soluciones logísticas globales como agente de carga internacional y operador de transporte multimodal.

MISIÓN

Somos creadores de soluciones y experiencias que ayudan a nuestros clientes a superar sus retos logísticos de manera que puedan enfocarse en su negocio e influir positivamente en nuestra sociedad.

Ser el proveedor líder de servicios logísticos globales para la región.

VISIÓN

Nuestros Valores Corporativos

ACTITUD DE SERVICIO

- Somos el mejor aliado de nuestros clientes; entendemos sus necesidades.
- Buscamos exceder sus expectativas, actuamos con profesionalismo.
- Desarrollamos procesos flexibles para atender esas necesidades.

RESPONSABILIDAD

- Logramos resultados, cumplimos lo que prometemos.
- Trabajamos juntos para alcanzar las metas.
- Influimos positivamente en nuestro entorno.

TRANSPARENCIA

- Siempre actuamos desde la legalidad.
- Construimos relaciones de mutuo beneficio a largo plazo.
- Promovemos la sana competencia.
- Inspiramos la confianza en cada paso de camino.

RESPETO

- Primero importan las personas.
- Los intereses de los demás son tan valiosos como los nuestros.
- Nos comunicamos cordial y efectivamente.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD

Existen 17
ODS y 169
objetivos
en total

Para Map Cargo SAS es el primer informe de Sostenibilidad, elaborado como punto de partida para consolidar una gestión estructurada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza, fortaleciendo la transparencia frente a nuestros grupos de interés. Se estructura principalmente bajo el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estrategia de sostenibilidad

Map Cargo S.A.S. integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas y de transporte internacional, con el objetivo de reducir impactos, promover el bienestar de las personas y fortalecer una gestión ética y responsable. El alcance internacional de Map Cargo corresponde a un modelo de intermediación y coordinación logística, propio del negocio, a través de agentes de carga, aliados estratégicos y terceros independientes.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura en cuatro pilares estratégicos, La priorización de estos pilares responde a la naturaleza del negocio logístico de Map Cargo y a los asuntos materiales identificados a partir del relacionamiento con sus grupos de interés.

3. SALUD Y BIENESTAR



Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo, impulsando el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento y una cultura organizacional basada en el respeto y la responsabilidad.

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECÓNOMICO



Promovemos el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal, condiciones laborales seguras y el fortalecimiento de capacidades que impulsan el desarrollo sostenible de nuestra organización y de la cadena logística.

12. PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLE



Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones logísticas mediante la optimización de rutas, consolidación de cargas y gestión responsable recursos y residuos, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales.

16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promovemos una gestión transparente y responsable mediante el cumplimiento normativo, la aplicación del código de ética y la prevención de malas prácticas.

ENFOQUE Y COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD








Alineación de las políticas organizacionales con los objetivos de desarrollo sostenible

Las políticas implementadas por MAP CARGO S.A.S. contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Naciones Unidas, especialmente en los objetivos priorizados en el informe. Si bien existen 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, este informe se enfoca en aquellos en los que Map Cargo tiene una mayor capacidad de incidencia directa, considerando su rol dentro de la cadena logística, los riesgos y oportunidades del sector, y las expectativas de sus grupos de interés.

Política	Descripción general	ODS Relacionado
Política de Gestión Integral	La política establece la mejora continua de la cadena logística mediante servicios seguros, transparentes y de calidad, promoviendo la gestión de riesgos, la seguridad, el bienestar laboral y prácticas sostenibles	  
Política de eficiencia energética	Promueve el uso eficiente de la energía y la reducción del impacto ambiental en las operaciones	
Política de compras sostenibles	Fomenta la adquisición responsable de bienes y servicios considerando criterios ambientales y sociales	
Política de bienestar	Busca mejorar la calidad de vida de los colaboradores y fortalecer un ambiente laboral positivo	 
Política de prevención de acoso laboral	Garantiza un entorno de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación	
Política de condiciones de higiene y protección	Establece normas de higiene, seguridad y presentación para proteger la salud de los colaboradores	 
Política de prevención de consumo de sustancias	Busca prevenir conductas que afecten la salud y seguridad dentro del entorno laboral	
Política de responsabilidad social empresarial	Promueve acciones que generan valor social, económico y ambiental para los grupos de interés	
Política de ética y conducta empresarial	Define principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las relaciones empresariales	
Política de prevención LA/FT-FPADM	Establece controles para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo	

GRUPOS DE INTERÉS

Map Cargo reconoce la importancia de mantener un diálogo permanente con sus grupos de interés para comprender sus expectativas en materia de sostenibilidad. A través de distintos mecanismos de interacción, la empresa identifica oportunidades de mejora y fortalece la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en sus operaciones logísticas.

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	SOSTENIBILIDAD	RELACIÓN
Clientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios logísticos confiables y oportunos (E2E) • Transparencia en tarifas, trazabilidad y documentación • Seguridad de la cadena (LA/FT, contaminación de carga, integridad) • Entregas eficientes 	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia operativa y logística • Calidad y seguridad del servicio • Reducción de emisiones (Alcance 3) • Cumplimiento aduanero y comercial 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas de satisfacción (NPS) • Mesas técnicas y acompañamiento • Reportes de desempeño logístico
Colaboradores 	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones laborales seguras • Desarrollo profesional y formación • Comunicación clara y participación • Bienestar integral 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad y Salud en el Trabajo • Cultura ética y anticorrupción • Bienestar organizacional y DEI • Programas de capacitación continua 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación interna e intranet • Comités SST y bienestar • Canales de denuncia • Programas de formación
Socios logísticos / Aliados 	<ul style="list-style-type: none"> • Información fluida y coordinación • Integración operativa y documental • Procesos ágiles 	<ul style="list-style-type: none"> • Prácticas responsables y cumplimiento internacional • Seguridad de la cadena • Trazabilidad y estándares ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos de servicio • Reportes técnicos • Plataformas integradas • Reuniones de coordinación
Autoridades y reguladores 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento normativo • Información oportuna • Orden y seguridad operacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de requisitos ambientales • Cumplimiento normativo aduanero y de seguridad • Prevención de operaciones ilícitas 	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes oficiales • Auditorías y visitas técnicas • Articulación interinstitucional • Atención a requerimientos
Dirección / Gerencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión responsable y sostenible • Cumplimiento de riesgos y ética • Estrategia corporativa clara 	<ul style="list-style-type: none"> • Gobernanza y mitigación de riesgos • Eficiencia de recursos • Integración de criterios ESG • Transparencia en la gestión 	<ul style="list-style-type: none"> • Juntas y comités • Reportes de gestión • Indicadores estratégicos • Seguimiento de metas
Proveedores y transportistas 	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones contractuales claras • Cumplimiento HSEQ • Transparencia y trato justo • Seguridad operativa y documental 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento ambiental y social • Prevención LA/FT y anticorrupción • Seguridad vial y operativa • Información de consumo y emisiones (cuando exista) 	<ul style="list-style-type: none"> • Homologación y auditorías • Código de conducta • Mesas de trabajo • KPIs de desempeño
Comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Operación responsable y transparente • Gestión ambiental responsable • Impacto social positivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo responsable de residuos y aspectos locales • Movilidad segura alrededor de las sedes • Conservación y educación ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • Proyectos RSE • Canales comunitarios • Participación en programas locales (PREAD)

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con base en el análisis de los grupos de interés y la evaluación de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza relevantes para la organización, Map Cargo S.A.S identificó los asuntos mas relevantes que orientan su estrategia de sostenibilidad. Estos temas reflejan aquellos aspectos que tienen mayor impacto en el desempeño de la empresa y que son de mayor interés para sus grupos de interés, permitiendo enfocar los esfuerzos de gestión hacia una operación responsable y sostenible.

Asuntos relevantes	Dimensión	Descripción del tema	Grupos de interés relacionados
Gestión eficiente de recursos naturales (agua y energía)	Ambiental	Promoción del uso eficiente de recursos como energía y agua en las oficinas y sucursales de la empresa, fomentando prácticas de consumo responsable y optimización de recursos en las operaciones administrativas.	Dirección, colaboradores, comunidades
Eficiencia operativa y logística	Ambiental / Gobernanza	Optimización de procesos logísticos y administrativos para mejorar la eficiencia operativa, reducir desperdicios y fortalecer la calidad del servicio.	Clientes, proveedores, accionistas
Seguridad y salud en el trabajo	Social	Implementación de prácticas que garanticen condiciones laborales seguras y saludables para los colaboradores.	Colaboradores
Desarrollo y capacitación del talento	Social	Fortalecimiento de las capacidades del talento humano mediante programas de formación, desarrollo profesional y bienestar organizacional.	Colaboradores
Calidad y seguridad del servicio logístico	Social / Gobernanza	Garantía de confiabilidad, trazabilidad y seguridad en la gestión logística y transporte de carga.	Clientes
Prácticas responsables con proveedores y socios logísticos	Gobernanza	Promoción de relaciones comerciales éticas, transparentes y responsables con proveedores y aliados estratégicos.	Proveedores, accionistas
Cumplimiento de requisitos legales ambientales y regulatorios	Gobernanza / Ambiental	Cumplimiento de la normativa ambiental y regulatoria aplicable al sector logístico y a las operaciones de la empresa.	Autoridades, accionistas
Relación con comunidades e impacto social	Social	Desarrollo de operaciones responsables que contribuyan al bienestar social y al entorno donde opera la empresa.	Comunidades

Los asuntos materiales identificados orientan la estrategia de sostenibilidad de la compañía y su contribución prioritaria a los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados en este informe.

DESEMPEÑO SOCIAL

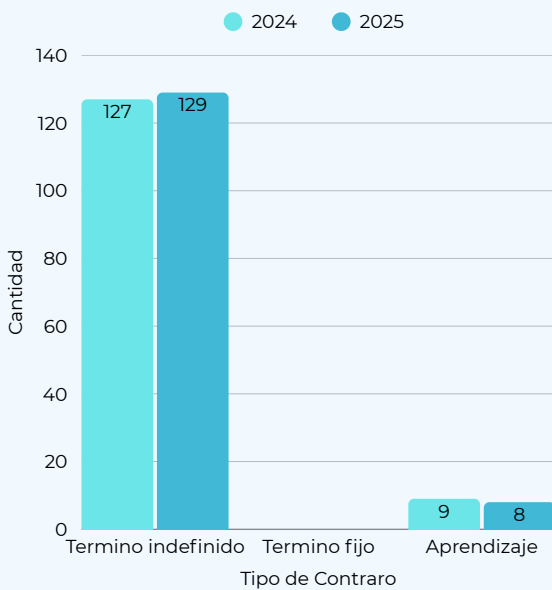
CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD LABORAL



El fortalecimiento de nuestras prácticas de contratación refleja el compromiso con la estabilidad laboral, la equidad y el desarrollo del talento. Durante el periodo evaluado, se evidencia una tendencia hacia la formalización del empleo y la generación de oportunidades

EVOLUCIÓN EN TEMAS DE CONTRATACIÓN

Estos datos reflejan la tendencia de formalización y mejora en la estabilidad laboral durante el periodo evaluado, y no el número de contratos con los que cerró el año. Estas cifras dan cuenta de los esfuerzos realizados para promover mayor estabilidad laboral, permanencia y calidad del empleo.



14 Mujeres en cargos directivos para el 2025. Avanzando en equidad de género

32 Contrataciones durante el año, ingresando con contrato de termino indefinido

Crecimiento Profesional y Oportunidades Internas

En MAP CARGO la movilidad interna es una práctica que impulsa el desarrollo profesional y la generación de oportunidades reales de crecimiento para las personas. A través del Plan Carrera, la organización promueve trayectorias laborales sostenibles que fortalecen habilidades, reconocen el mérito y contribuyen al bienestar y la estabilidad laboral.



"En 2018 comencé mi camino en Map Cargo como practicante administrativa; hoy, lidero el equipo de Ingresos. El aprendizaje diario y el desarrollo de nuevas habilidades han sido los motores que me han permitido evolucionar profesionalmente. Estoy muy feliz de estar en un lugar donde me siento valorada, motivada y, sobre todo, parte de un equipo humano que me hace sentir como en casa."

LINA MARCELA CONTRERAS - DIRECTOR DE INGRESOS



"Empecé como auxiliar y hoy soy analista operativo de importaciones marítimas. El inicio no fue fácil, en la mitad las cosas se complicaron, pero al final llegó la recompensa: crecer en un lugar que cree en mi proceso y en mi potencial dentro de Map Cargo"

JUAN CAMILO ESCOBAR - ANALISTA OPERATIVO / IMPORTACIONES MARÍTIMAS



"Inicié mi trayectoria en enero de 2023 en Representaciones del Mundo SAS durante mi etapa productiva, descubrí mi afinidad por los sistemas de gestión. En agosto del mismo año continué mi crecimiento en la Agencia de Aduanas Siaco como Asistente SIG, fortaleciendo mi formación y compromiso con la mejora continua. En diciembre de 2023 ingresé a Map Cargo SAS como Coordinador SIG, y desde entonces he tenido la oportunidad de avanzar a Coordinador SIG Senior y, actualmente, a Líder SIG. Mi crecimiento dentro de Empresas Repremundo ha sido posible gracias al aprendizaje constante, la confianza depositada en mí y la oportunidad de aportar procesos más sostenibles, eficientes y alineados con nuestros valores"

BRANDON SEBASTIÁN LEON APONTE- LIDER SISTEMAS INTEGRADO DE GESTIÓN

CRECEMOS JUNTOS...

FERIA DE EMPRENDIMIENTOS - NUESTRA TERCERA EDICIÓN



Esta feria de emprendimientos se consolidó como un espacio significativo dentro de la cultura organizacional de Map Cargo, enfocado en promover el talento, la creatividad y el espíritu emprendedor de sus integrantes. Este evento no solo permitió visibilizar diferentes iniciativas y proyectos, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización



Durante las jornadas en nuestra sede principal, los participantes tuvieron la oportunidad de exhibir y comercializar productos y servicios, generando un ambiente dinámico, colaborativo y lleno de innovación. La feria reunió propuestas variadas que reflejaron el esfuerzo, la dedicación y las habilidades de los emprendedores, convirtiéndose en una vitrina interna de crecimiento y desarrollo.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD



AUSENTISMO MÉDICO

el ausentismo por causa médica presentó un incremento durante el periodo reportado, evidenciado en un aumento del 19% en la cantidad de eventos y del 33% en los días de incapacidad médica

Este comportamiento orienta el fortalecimiento de las acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y seguimiento al bienestar de los colaboradores

ACCIDENTABILIDAD

Durante el periodo evaluado, MAP CARGO alcanzó 0 casos de accidentabilidad, evidenciando el fortalecimiento de nuestra cultura de prevención, la gestión del riesgo en las operaciones y la participación activa de los colaboradores en prácticas seguras

Promoción y Prevención de la Salud



De ejecución de Exámenes Ocupacionales



De inspecciones ejecutadas de Puesto de Teletrabajo

Actividades Estilos de Vida Saludable Y Semana de la Salud

Como parte del compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, se desarrollaron actividades orientadas a promover hábitos de vida saludables, entre ellas pausas activas enfocadas en la movilidad articular, ejercicios de concentración y coordinación, que contribuyen a prevenir lesiones, reducir la fatiga y fortalecer el rendimiento diario



En este marco, durante la Semana de la Salud se realizaron iniciativas como la campaña de donación de sangre, charlas de salud mental, jornadas de higiene postural y la socialización de la app Bolívar Conmigo, facilitando herramientas de bienestar para colaboradores en modalidad de teletrabajo. Estas acciones fortalecen la prevención, el autocuidado y el acceso a recursos que promueven una cultura organizacional centrada en el bienestar

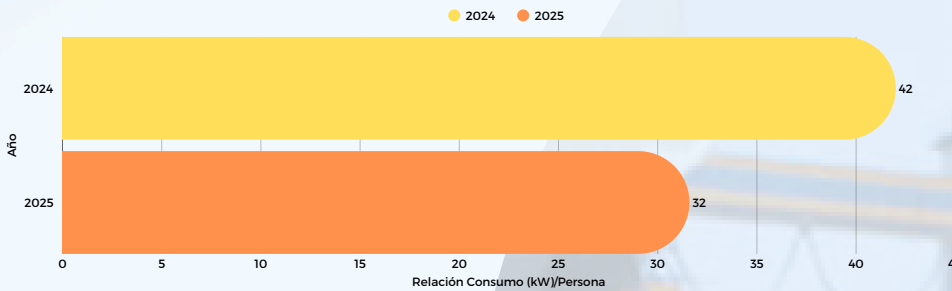
DESEMPEÑO AMBIENTAL



Durante 2025 consolidamos nuestro Sistema de Gestión Ambiental, enfocándonos en la eficiencia en el uso de agua, energía y gestión responsable de residuos.

Nuestros esfuerzos se orientan a reducir impactos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia la responsabilidad ambiental empresarial

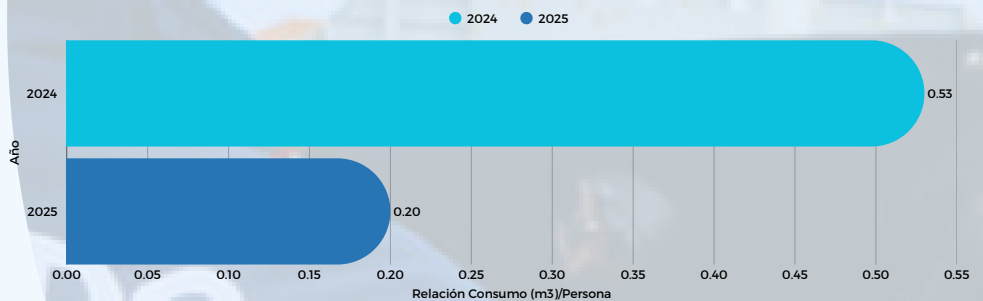
CONSUMO ENERGÉTICO POR PERSONA



En 2025 logramos una reducción del 16 % en el consumo energético por persona, resultado de medidas de eficiencia operativa, optimización de equipos y fortalecimiento de buenas prácticas internas

16 % Reducción de consumo de energía para el 2025

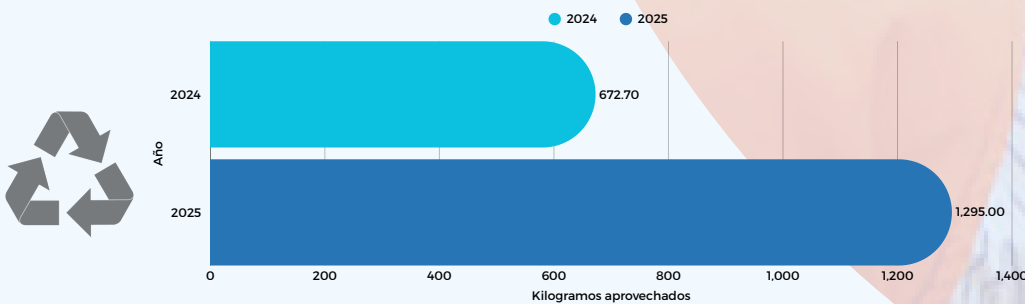
CONSUMO HÍDRICO POR PERSONA



Durante 2025 alcanzamos una reducción del 62 % en el consumo de agua por persona, gracias a estrategias de control, monitoreo y uso eficiente del recurso hídrico. Este avance refleja nuestro compromiso con la conservación del agua y la gestión sostenible de recursos naturales

61 % Reducción de consumo de agua para el 2025

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS APROVECHABLES



En 2025 incrementó el volumen de residuos aprovechables, fortaleciendo la separación en la fuente y promoviendo prácticas de economía circular. Este avance refleja nuestro compromiso con la reducción de residuos enviados a disposición final.

Aumentó 91 % el aprovechamiento de residuos sólidos

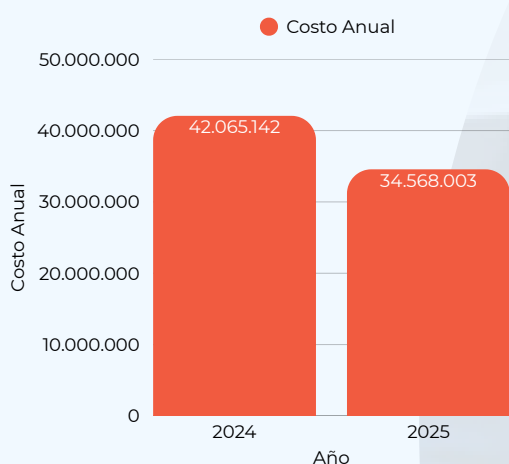
DESEMPEÑO AMBIENTAL

Enfoque Económico



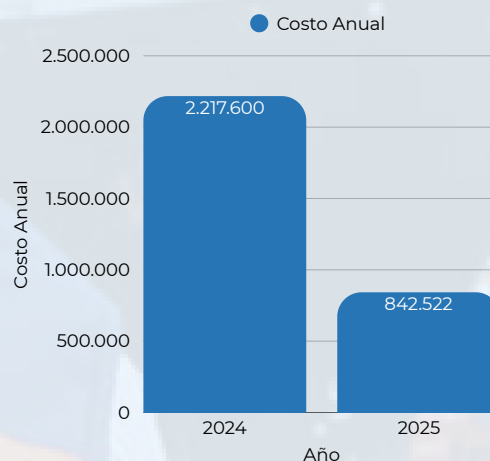
El sistema de gestión ambiental incorpora el seguimiento a los costos asociados al consumo de recursos y a la gestión de residuos, permitiendo analizar la relación entre el desempeño ambiental y su impacto económico. Este monitoreo facilita identificar variaciones en los pagos por agua, energía y gestión ambiental, así como oportunidades para optimizar el uso de recursos, fortalecer la eficiencia operativa y avanzar hacia una gestión sostenible que genere valor ambiental y económico

COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO ENERGÉTICO



Durante el periodo evaluado se evidencia una reducción del 17 % en estos costos, lo que representa un ahorro de **\$7.497.139,20**. Este resultado refleja el impacto positivo de las acciones implementadas desde la gestión ambiental, orientadas a promover el uso eficiente de los recursos, y fortalecer la sostenibilidad económica

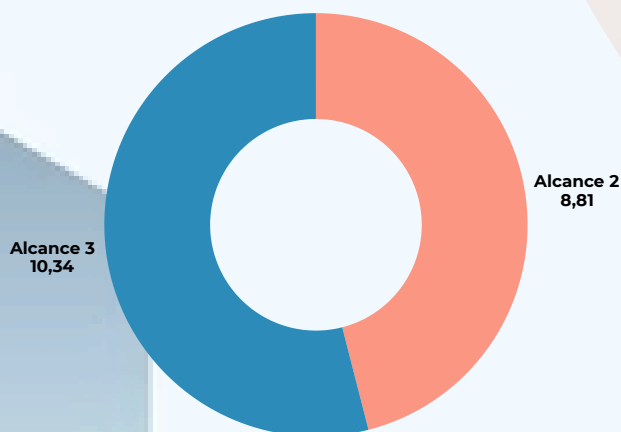
COMPARATIVO DE COSTOS POR CONSUMO HÍDRICO



Durante el periodo evaluado se evidencia una reducción del 62 % en estos costos, lo que representa un ahorro de **\$1.375.077,92**. Este resultado refleja el impacto de las acciones implementadas desde la gestión ambiental, orientadas al uso eficiente del recurso hídrico, el control del consumo y el fortalecimiento de prácticas operativas más sostenibles

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO EN tCO₂e



Durante el periodo se realizó la medición huella de carbono de Map Cargo, registrando **19,14 tCO₂e** como resultado total de sus emisiones de gases de efecto invernadero. La mayor parte de estas emisiones proviene del **Alcance 3 (53,99 % - 10,34 tCO₂e)**, principalmente asociado al trabajo remoto de los colaboradores, seguido por el **Alcance 2 (46,01 % - 8,81 tCO₂e)** relacionado con el consumo de energía eléctrica; mientras que no se registraron emisiones en el **Alcance 1**.

Como empresa, medimos la huella de carbono para conocer nuestras emisiones y gestionar acciones que permitan reducir nuestro impacto ambiental.

PROGRAMA DE EXCELENCIA AMBIENTAL DISTRICTAL (PREAD)



En el marco del compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de los impactos ambientales, **MAP CARGO S.A.S** participó en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), iniciativa que reconoce a las empresas que implementan buenas prácticas ambientales, fortalecen su desempeño y avanzan hacia estándares superiores de sostenibilidad.

Como resultado de este proceso, la organización obtuvo el reconocimiento en **Excelencia Ambiental**, reflejando el cumplimiento de criterios técnicos, la implementación de buenas prácticas y la evidencia de resultados medibles en su desempeño ambiental.



Cultura y Educación Ambiental

Durante el año se difundieron boletines ambientales como herramienta de comunicación interna para fortalecer la cultura ambiental, promover buenas prácticas y divulgar avances del sistema de gestión ambiental

PROGRAMA MANEJO EFICIENTE DE RESIDUOS

El Programa de Manejo Eficiente de Residuos de Repremundo busca garantizar la adecuada gestión de los residuos mediante su separación, almacenamiento y disposición adecuada, promoviendo la concientización de los integrantes, clientes y otros grupos de interés.

OBJETIVOS

- Gestionar el manejo adecuado de los residuos sólidos teniendo en cuenta la normatividad vigente en manejo y disposiciones.
- Sensibilizar al personal sobre el manejo eficiente de los residuos
- Minimizar los impactos ambientales negativos asociados a la generación de residuos

ACTIVIDADES QUE REALIZAMOS

- Boletines ambientales sobre la adecuada separación en la fuente, reutilización y aprovechamiento de los residuos.
- Inspecciones ambientales periódicas a: puntos ecológicos, separación en la fuente y recolección frecuente de los residuos generados.
- Participación en jornadas de reciclación

NUUESTROS GESTORES

- Huella verde
- Plásticos h & h
- Villa papel
- Reconecta
- B y C

DÍA MUNDIAL DEL AGUA

22 MARZO 2025

se celebra anualmente desde el 22 de marzo de 1993

Solo el 0,007% del agua esta disponible para el consumo humano.

El objetivo es apoyar el objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 6: agua y saneamiento para todos para 2030.

El agua es el único elemento que podemos encontrar de forma sólida, líquida y gaseosa

ECOTIPS

- Cierra la llave cuando te cepillas los dientes.
- Utiliza el agua lluvia para regar las plantas.
- Tomá duchas cortas.
- Reduce el consumo de agua.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

05 JUNIO

OBJETIVO: FOMENTAR LA CONCIENCIA Y LA ACCIÓN GLOBAL EN FAVOR DE LA PROTECCIÓN DE LOS ENTORNOS NATURALES

DATOS CURIOSOS

- SE CELEBRA DESDE EL 05 DE MAYO DE 1973
- CASI EL 60% DE LAS ESPECIES VIVEN EN EL SUELO, LO QUE LO CONVIERTE EN EL HÁBITAT MÁS BIODIVERSO DEL PLANETA.
- SOLO EL 0.5% DEL AGUA DE LA TIERRA ES AGUA DULCE Y UTILIZABLE.

IMPORTANCIA

EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE ES CRUCIAL PARA LA SUPERVIVENCIA HUMANA Y LA SALUD DEL PLANETA. EL MEDIO AMBIENTE NOS PROPORCIONA RECURSOS ESENCIALES COMO EL AGUA, EL AIRE Y LA COMIDA, ADÉMÁS DE REGULAR EL CLIMA Y PROTEGER DE DESASTRES NATURALES.

ECOTIPS

- AHORRA AGUA Y ENERGIA
- REDUCE EL USO DE PLÁSTICOS
- RECICLA CORRECTAMENTE Y HAS UNA ADECUADA
- ADOPTA PRACTICAS AMBIENTALES DE CONSUMO
- SEPARACIÓN EN LA FUENTE

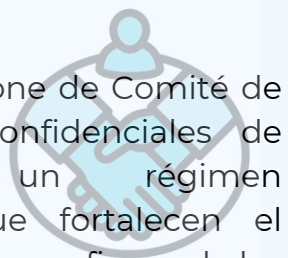
Gobernanza, Ética y Cumplimiento

MAP CARGO S.A.S cuenta con un Código de Ética y Conducta Organizacional que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de directivos, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo



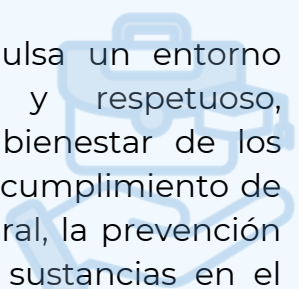
Gobernanza

La empresa dispone de Comité de Ética, canales confidenciales de reporte y un régimen sancionatorio que fortalecen el control interno y la confianza de las partes interesadas



Prácticas Laborales

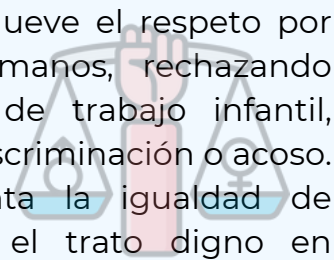
La empresa impulsa un entorno laboral seguro y respetuoso, promoviendo el bienestar de los colaboradores, el cumplimiento de la normativa laboral, la prevención del consumo de sustancias en el trabajo y la protección de datos personales.



Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, **MAP CARGO S.A.S** integra la ética empresarial como un pilar transversal de su gestión

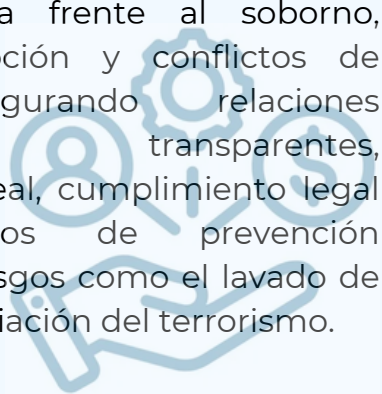
Derechos Humanos

La empresa promueve el respeto por los derechos humanos, rechazando cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación o acoso. Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades y el trato digno en todas sus relaciones laborales y comerciales.



Prácticas Justas de Operación

La empresa mantiene una política de cero tolerancia frente al soborno, fraude, corrupción y conflictos de interés, asegurando relaciones comerciales transparentes, competencia leal, cumplimiento legal y mecanismos de prevención asociados a riesgos como el lavado de activos y financiación del terrorismo.



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Desde el área de Cultura y Excelencia Operacional se promueven el compromiso social y la cultura corporativa, fomentando la solidaridad, la participación y el impacto positivo en la comunidad mediante iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial orientadas al apoyo educativo y al bienestar de poblaciones vulnerables.

Campaña Interna de Recolección de Útiles Escolares

Fomentar la solidaridad y el compromiso social entre los integrantes de Map Cargo, apoyando la dotación de materiales educativos para fortalecer el proceso de aprendizaje y permanencia escolar de estudiantes en comunidades indígenas.

Público objetivo

- **Interno:** Colaboradores de **Map Cargo S.A.S**
- **Externo:** Niños y niñas de comunidades vulnerables, especialmente de instituciones educativas rurales e indígenas.

Alcance y actividades

- Ejecución en **La Guajira y Amazonas**
- Campaña interna de recolección y armado de 127 kits escolares, entregados el 12 de febrero de 2025
- Mediante voluntariado corporativo orientado a fortalecer la solidaridad y apoyar la educación en comunidades indígenas.



Resultados y métricas

- 127 niños y niñas beneficiados.
- Apoyo al inicio del año escolar mediante entrega de materiales educativos básicos.
- Fortalecimiento del compromiso social de los colaboradores.



METAS, RETOS Y PLANES FUTUROS

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

La empresa avanza en el fortalecimiento de su Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una prioridad gerencial y estratégica, plenamente alineada con su propósito corporativo y con la visión de consolidar prácticas organizacionales responsables y sostenibles. Este programa busca garantizar la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y promover entornos laborales inclusivos, accesibles y respetuosos.

El enfoque DEI integra el cumplimiento de la Ley 2466 de 2025, que establece obligaciones progresivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y cuya aplicación plena comenzará en junio de 2026. Asimismo, se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y fortalecimiento institucional (ODS 8, 10 y 16).

Durante 2025 se avanzó en acciones clave para sentar las bases del programa: diagnóstico de inclusión organizacional, procesos de sensibilización y formación, revisión de políticas internas, y evaluación de accesibilidad y condiciones laborales para fortalecer la participación de personas con discapacidad.

Más allá del cumplimiento legal, el enfoque DEI representa una oportunidad para generar valor compartido, fortalecer el clima laboral, impulsar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible, reafirmando el compromiso institucional con la equidad, la inclusión y el bienestar de todos los colaboradores.

Lengua de señas Colombiana (LSC)

Como parte del fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se implementarán capacitaciones en **Lengua de Señas Colombiana** dirigidas a todo el departamento. Dado que SIG mantiene una interacción constante con diversos procesos y con personal operativo, el desarrollo de esta competencia permitirá mejorar la accesibilidad comunicacional, promover entornos más inclusivos y asegurar una atención adecuada a personas con discapacidad auditiva dentro de la empresa.

El objetivo es lograr que el 100% del equipo del SIG complete esta formación, mediante sesiones programadas durante el año y alineadas con los compromisos institucionales de inclusión y equidad. Esta iniciativa se consolida como una meta estratégica que busca fortalecer la cultura organizacional, mejorar la comunicación interna y fomentar prácticas coherentes con los principios de diversidad, accesibilidad e inclusión de la empresa.

100%

Del Departamento SIG capacitado en lenguaje básico de señas

24

Incorporaciones de personas con limitaciones es la meta para el año 2026

AVANZANDO HACIA EL ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



PROYECTO DE ENERGÍA SOLAR

Meta del proyecto

Impulsar la transición energética de la empresa, con el objetivo de que el 35 % del consumo energético provenga de energía solar. Con esta iniciativa se busca reducir la dependencia de fuentes convencionales, disminuir la huella de carbono y promover el uso de energía limpia.

Retos del proyecto

La adaptación de la infraestructura existente, la gestión de trámites regulatorios, la inversión inicial y el mantenimiento del sistema, además del desarrollo de mecanismos de monitoreo que permitan garantizar su eficiencia y desempeño a largo plazo.

Proyección a futuro

La empresa continuará fortaleciendo el uso de energías renovables y optimizando la gestión energética, explorando soluciones innovadoras que permitan avanzar hacia operaciones más eficientes y sostenibles.

AVANZANDO HACIA EL ODS 7 - ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



METAS, RETOS Y PLANES FUTURO

Implementación de SARLAFT y PTEE - Horizonte 2026

Con el fin de fortalecer la gobernanza corporativa y la gestión responsable de los riesgos, MAP Cargo S.A.S. prioriza para 2026 la implementación del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT) y del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), en cumplimiento de las disposiciones impartidas por la Superintendencia de Transporte. Estos sistemas constituyen un eje estratégico para consolidar operaciones seguras, éticas y alineadas con los principios de sostenibilidad y cumplimiento normativo.

La adopción del SARLAFT permitirá robustecer los procesos de identificación, evaluación, control y monitoreo de los riesgos asociados al LA/FT/FPADM, fortaleciendo los mecanismos de debida diligencia y el relacionamiento con asociados de negocio. De manera complementaria, la implementación del PTEE orientará la prevención de prácticas de corrupción, soborno transnacional y conductas contrarias a la ética empresarial, promoviendo una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia.

Como parte de este proceso, la compañía fortalecerá los mecanismos de seguimiento, medición y mejora continua, incorporando indicadores que permitan evaluar la efectividad de las acciones implementadas y su impacto en la gestión del riesgo. Este enfoque facilitará la toma de decisiones informadas, el alineamiento con las mejores prácticas del sector y el fortalecimiento de la confianza de los grupos de interés en el sistema de cumplimiento de MAP Cargo S.A.S.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20
25

EQUIPO QUE RECOPILO LA INFORMACIÓN Y COORDINÓ EL INFORME

- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Aksel Daniel Bernal Mateus - Coordinador Ambiental
- Laura Gabriela Castañeda Vásquez - Analista Ambiental
- Nicolas Cala Palma - Practicante Ambiental

PARTICIPACIÓN DE LOS LIDERES DE PROCESOS

- Diana Mendieta - Jefe de Administración y Formación de Personal TH
- Andrea Acero - Gerente de Operaciones y Cultura
- Angélica Milena Suarez Granados - Jefe de Talento Humano
- Jina Alejandra Muñoz Beltrán - Jefe HSE
- Diego Phillip Condia Barón - Oficial de Cumplimiento SARLAFT

REVISIÓN Y APROBACIÓN

- Alba Inés Oviedo - Director Sistemas Integrados de Gestión

El presente Informe de Sostenibilidad de **MAP CARGO S.A.S.** corresponde a su primera edición y ha sido elaborado como un ejercicio inicial de transparencia y consolidación de buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe toma como referencia algunos lineamientos de los Estándares GRI, los cuales han sido utilizados de manera orientativa para la estructuración de contenidos; sin embargo, no declara un cumplimiento total ni exhaustivo con dichos estándares.

De manera complementaria, el informe se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que la organización tiene mayor capacidad de incidencia, como marco de referencia para la gestión y comunicación de su desempeño en sostenibilidad.

La información presentada refleja avances, iniciativas y resultados de buenas prácticas implementadas durante el periodo reportado, constituyéndose como una base para el fortalecimiento progresivo del sistema de gestión de sostenibilidad y la futura adopción de estándares internacionales de reporte.

TABLA ORIENTATIVA ESTANDARES GRI

Estándar GRI	Tema	Evidencia en el informe
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Información general de la organización	Perfil empresarial, misión, visión, valores y descripción de la actividad logística.
GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de los líderes y compromiso con la sostenibilidad.
GRI 2-23 / 2-24	Políticas y compromisos	Políticas organizacionales alineadas con sostenibilidad (gestión integral, eficiencia energética, ética, compras sostenibles, bienestar).
GRI 2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Identificación de grupos de interés, expectativas y mecanismos de interacción.
GRI 3: Temas materiales 2021	Identificación de temas materiales	Análisis de materialidad que define asuntos relevantes ambientales, sociales y de gobernanza.
GRI 302	Energía	Indicadores de consumo energético por persona
GRI 303	Agua	Indicadores de consumo hídrico por persona
GRI 305	Emisiones	Medición de huella de carbono (alcance 2 y 3).
GRI 306	Residuos	Gestión de residuos y aumento o disminución
GRI 403	Seguridad y salud en el trabajo	Información de accidentabilidad, ausentismo y programas de bienestar y prevención.
GRI 404	Formación y educación	Desarrollo del talento, plan carrera y capacitación interna.
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	Participación de mujeres en cargos directivos y programa DEI.
GRI 406	No discriminación	Políticas contra discriminación y acoso laboral.
GRI 413	Comunidades locales	Programa de responsabilidad social con comunidades indígenas y entrega de kits escolares.
GRI 205	Anticorrupción	Código de ética, prevención de fraude, corrupción y lavado de activos.
GRI 307	Cumplimiento ambiental	Compromiso con requisitos ambientales y participación en el programa PREAD.

Esta tabla tiene un carácter orientativo y no constituye una declaración de cumplimiento con los estándares GRI